



KONECRANES®

行为准则

目录

| | |
|------------------|----|
| 首席执行官致词 | 3 |
| 引领前进之路 | 4 |
| 目的 | 5 |
| 我们的价值观 | 6 |
| 遵守本准则, 人人有责 | 7 |
| 对人与环境的责任 | 8 |
| 人权 | 9 |
| 多元化、公平性与包容性 | 10 |
| 健康和安 | 11 |
| 信息保护与隐私 | 13 |
| 环保责任 | 14 |
| 值得信赖的合作伙伴 | 15 |
| 反腐败与反贿赂 | 16 |
| 利益冲突 | 17 |
| 公平竞争 | 18 |
| 国际贸易 | 19 |
| 我们的客户 | 21 |
| 我们的供应链 | 22 |
| 我们的公司 | 23 |
| 公司资源的使用 | 24 |
| 网络安全 | 25 |
| 机密与知识产权 | 26 |
| 会计和财务报告 | 27 |
| 对外沟通 | 28 |
| 内幕消息 | 29 |
| 记录留存 | 30 |
| 寻求建议并报告问题 | 31 |
| 勇于发声很重要 | 32 |
| 如何举报问题 | 33 |

亲爱的各位同事：

合规与合乎道德的行为是我们一切工作的基础。作为一家企业，我们不止要遵守法律的要求，还要致力于以诚信和高道德的标准开展业务。这是我们公司保持业绩和获得成功的关键。

我们的行为准则清楚地描述了我们的内部标准和道德价值观，以及我们在开展业务时的法律义务，以此来指导我们的日常活动。我鼓励大家牢记这一点，因为这将帮忙我们以正确的方式对待客户、供应商和同事。请熟悉这份准则，了解其内容以及不合规行为的后果。这些标准适用于全球各地的员工、董事、顾问、代理、承包商、分包商和我们的业务部门。它们与我们运营所在司法辖区的法律法规一起适用。

我提倡在组织中下放责任、权力和问责制，以便我们能够灵活地做出最符合客户需求的决策。因此，在工作中必须遵守最高的道德标准，这一点至关重要。

所有人都有责任在发现违反或可能违反本准则的行为时，及时举报。提高这些方面的意识、澄清疑问并解决问题对于使科尼成为一个健康的工作场所与优秀的全球性组织起着至关重要的作用。

如果您遇到任何问题，可随时获得直属经理的帮助与支持。您也可以联系科尼合规和道德官或本准则中指定的其他人员。如有任何问题，请随时寻求帮助。

Anders Svensson
总裁兼首席执行官



引领前进之路

《行为准则》的目的
我们的价值观
遵守本准则,人人有责



《行为准则》的目的

负责任的业务惯例对于确保我们的长期竞争实力和盈利能力是不可或缺的。

科尼的《行为准则》概述了对我们开展业务的基本要求和指导方针，所有员工都必须了解本准则的内容。本准则与公司的政策和价值观相结合，可帮助您以合乎道德和法律规范的方式完成工作。

企业价值观是指导我们的决策、行为和与内外部利益相关者互动的基本原则。《科尼行为准则》制定了我们必须遵守的基本规则。

我们致力于遵守最高道德标准。本《行为准则》描述了我们承诺遵守的各项原则，这些原则不仅涉及我们的客户、业务合作伙伴、供应商、分包商和员工，也涉及我们开展业务所在的所有国家/地区的社会和金融市场。本准则的原则还描述了我们对于供应链以及对为本企业服务的每个人的期望。科尼坚定遵守《联合国全球契约》十项原则以及《经合组织跨国企业准则》。

我们承诺完全遵守适用法律。本准则并非旨在取代或凌驾于国家法律之上，但应始终将其视为最低要求和期望。



我们的价值观

客户至上

- 我们建立值得信赖的关系,提供行之有效的日常解决方案,帮助客户取得成功。道理就是这么简单。
- 每一次互动都很重要,每一个细节都很重要。我们根据客户需求制定决策:现在如是,将来亦然。

循正笃行

- 成为一家负责任的、可持续的企业并不总是那么容易,而且往往需要勇气。我们这样做是因为我们坚信这是正确的做法。
- 我们坚持最高的道德标准,力求掌控自身行为。我们提供安全可靠的物料搬运解决方案,助力打造循环再生的脱碳化世界。

精进不辍

- 我们永不停止前进、学习和改进。我们深受鼓舞和驱动,始终致力于寻求更佳解决方案。这是我们的信条。
- 我们凭借领先技术、创新精神和解决问题的多项能力,每天不断寻求新方法,力求精益求精。

携手共赢

- 一切都始于我们的员工。我们拥有多元化的全球团队 — 大家群策群力,实现共同成功。
- 我们并不是简单的个体相加 — 而是齐心协力、合作共赢、始终相互支持。
- 我们彼此信任,为团队做最好的事情。

遵守本准则，人人有责

科尼的管理透明，并符合良好公司治理的规则、指导方针和原则，符合科尼对其股东、合作伙伴、客户、供应商、员工和社区的承诺。

本《行为准则》已获得科尼董事会的批准。科尼领导团队 (KLT) 将根据科尼合规与道德委员会的建议定期审查本准则，并在必要时提出对准则的修改意见，以供审计委员会和董事会批准。

“科尼全体员工、经理、高管和总监，无论其在公司中担任何种职务，都应提倡和遵守本《行为准则》。”

您的角色

员工

- 阅读、理解并遵守本《行为准则》以及所提供的更详细指导。
- 完成规定的合规培训。
- 报告合规问题。

经理

- 帮助员工遵守本《行为准则》。
- 确保员工完成规定的合规培训。
- 营造健康向上的发声文化，严肃对待报告的所有合规问题。
- 将报告的合规问题告知合规与道德官。
- 以身作则：遵守为员工制定的规则和指南。

管理层

- 确保将合规和道德的商业实践融入工作方式之中。
- 了解可能影响相关运营的合规风险领域，并采取积极措施以缓解此类风险。
- 聘用并提拔同样恪守诚信的人才。
- 确保科尼实施管理控制的集团所有公司和其他实体均遵守本《行为准则》。

对人与环境的责任

人权

多元化、公平性与包容性

健康和 safety

信息保护与隐私

环保责任

人权

科尼尊重《国际人权法案》和《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》中规定的人权。

我们始终遵守《联合国工商企业与人权指导原则》。根据这些原则，我们实施尽职调查程序，以识别、预防、减轻、解决并在必要时弥补对人权的影响。

科尼对职业健康和安全的损害绝不妥协，尊重员工的隐私。科尼反对歧视，不允许使用童工或强迫劳工。工作时间不得超过法定标准范围。科尼集团也不容忍存在违背国际法与国际惯例的工作条件。

科尼支持结社自由，认可劳资谈判的权利。我们禁止任何干扰工会的行为，并在诚意谈判时，为工会代表提供所需信息，有效地推动谈判。

我们期望整个供应链按照本公司原则开展业务。

您可在稍后阅读本《准则》中关于多元化、公平性与包容性、隐私以及健康和安全的更多信息。



资源：

[人权政策](#)

[公平劳动框架](#)



多元化、公平性与包容性

科尼旨在创建一个多元化和包容性的工作环境，让员工能够坚持自我，因个人贡献而受到信任和重视，并获得归属感。

我们致力于确保每位员工都有机会成功，重视其多元化背景，拥抱差异，并充分发挥差异的优势。

科尼在招聘和推广实践、福利和薪酬方面是一个机会均等的雇主。我们欢迎并支持多元化的背景，绝不容忍在招聘、雇用、安置、晋升、终止或任何其他雇佣条件方面基于以下原因歧视任何人：种族、宗教、肤色、性别、年龄、婚姻状况、国籍、性取向、公民身份、政治观点、工会会员资格或残疾（申请人或雇员有资格在有或没有合理便利的情况下履行工作的基本职能）。



- 我们不容忍使用歧视性语言，也不容忍任何其他创造或培养冒犯性或敌对性工作环境的言论、笑话或行为。
- 我们严禁在工作场所出现任何形式的骚扰，包括性骚扰。科尼将及时采取恰当的预防行动并根据情况惩处骚扰行为。工作场所是指进行业务或工作相关活动的任何地点。
- 我们还严格禁止任何构成精神或身体骚扰或任何其他形式的滥用权力的行为。



资源：

[多元化、公平性与包容性政策声明](#)



“科尼全体员工有权根据绩效获得均等机会与平等待遇。”

健康和安

科尼致力于为其员工打造有趣、健康和安全的工作环境，并关怀员工的身心健康。

健康和安通过持续改进、合规、世界级卓越和管理层主导的举措深深植根于科尼内部。

我们为全体员工、分包商以及在集团各个分部工作的人员提供一个健康、安全、无危险的工作场所。我们还致力于维护一种文化氛围，即每一个人都应对健康和安负责，并坚持“发现即负责”的观念。

科尼还应用了产品开发和制造流程以及质量保证方法，旨在最大限度地减少与使用其产品和服务相关的健康和安风险。



资源：
健康和安政策声明

救生行为



在开始任何工作前的准备

在开始工作之前，请稍等片刻，停下来思考一下。完成风险评估，确保所有保护和控制措施都已到位，使所有人员都能安全开展工作。



驾驶

确保车辆处于良好状态。遵守所有交法规、实行防御性驾驶和经济性驾驶。



起重和吊装

制定并遵循起重计划和/或特定工作说明。使用经培训可使用的认证设备进行起重和吊装操作。切勿在悬吊物下方走动。



受限空间

除非您拥有特定的工作许可证、已经过培训、已获得授权、拥有已经过确认的任务前救援计划，且已完成必要的空气质量测试，否则切勿进入受限空间。



高处作业

使用专门设计的高空作业平台，并在开始作业前检查设备。穿戴防坠装置，隔离并标记作业区域，并阻止附近起重机的移动。



机械

确保双手和四肢远离旋转机械和移动部件。请勿在联锁或防护装置缺失或故障的情况下操作设备。切勿超控安全装置，请使用适当的工具。



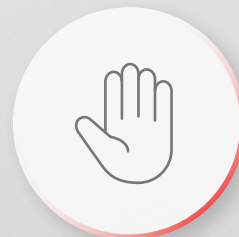
带电作业

执行任何工作之前，锁定、挂牌和试验 (LOTOTO) 所有设备。切断电源、验证、上锁并挂牌，然后在作业点处进行测试。



移动设备

除非针对特定移动设备进行了适当的培训和认证，否则请勿进行操作。与正在运行的移动设备保持安全距离。



手工作业

确保双手和四肢远离旋转机械和移动部件。请勿在联锁或防护装置缺失或故障的情况下操作设备。切勿超控安全装置，请使用适当的工具。



健康和福祉

爱护自己，您的健康和福祉至关重要。当担心健康和福祉时，尽早寻求帮助。如果您担心，切勿从某人或某物旁经过。科尼绝不容忍任何形式的欺凌或骚扰。


信息保护与隐私

科尼尊重其利益相关者和员工的隐私和信息的完整性, 高度重视信息保护, 并在处理个人信息时努力遵守严格标准。

我们仅收集和保留有效运营和业务活动所必需的个人

信息。我们收集和持有的所有个人信息必须以公平、合法、慎重并保护员工以及其他人员的机密性和隐私权的方式进行处理。收集和处理的个人信息必须具有相关性, 并且仅限于与处理信息的业务目的所需。个人信息的保留时间不应超过处理个人信息的目的所需的时间。

科尼的信息保护基于并遵守欧盟《通用数据保护条例》(GDPR) 以及地方适用法律。

 资源:
信息保护内网



您的角色

如果您负责收集、处理或维护任何个人信息, 或有权访问此类数据:

- 仅收集和處理我們出于合理和确定的商业目的所需的个人信息。
- 仅将收集的个人信息用于当前任务所需的目的和范围内。
- 请勿在违反适用法律或说明的情况下披露或共享个人信息。
- 确保仅限获得适当授权且有明确的业务知情需要的人员访问个人信息。



环保责任

科尼致力于打造循环再生的脱碳化的世界。

科尼的气候目标与《巴黎协定》一致，即将全球变暖限制在 1.5°C 以内。我们必须在所做的每一件事中践行环保责任。



资源：

[环境政策声明](#)

[拯救地球行为](#)

[负责任的矿物声明](#)

[受限物质清单](#)



- 我们专注于为客户提供高效的低碳解决方案。
- 在产品开发过程中，我们考虑了可维护性和可维修性，以及能效和环保材料选择。
- 我们通过在价值链中最大限度地提高解决方案的生命周期价值并消除浪费来提高循环利用。
- 在采购决策中，我们会考虑环境影响，并寻求同那些与我们具有共同气候目标的供应商和分包商合作。
- 我们致力于负责任地采购矿物，并尽量减少有害物质的使用。
- 我们在自己的运营中遵循系统性的环境管理规范，重点关注能源和资源效率以及化学品和废物管理，并希望我们的供应商和分包商也践行同样的做法。



您的角色

- 了解您在帮助履行环保责任方面的角色 — 采取行动，尽量减少负面影响并发挥积极影响。
- 在您的职责范围内考虑环境因素。
- 例如，在做出航空旅行决策之前，考虑资源效率并三思而后行，尽量减少浪费和对环境的影响。
- 管理和降低环境风险，对所见所闻采取负责态度。
- 向您的经理报告可能出现的偏差。

值得信赖的合作伙伴

反腐败与反贿赂
利益冲突
公平竞争
国际贸易
我们的客户
我们的供应链



反腐败与反贿赂

科尼致力于对抗各种形式的腐败,包括敲诈、贪污与贿赂。

严禁参与任何腐败的商业行为,不得直接或通过第三方寻求、接受、给予或提供任何贿赂、回扣或其他不正当付款。不正当付款是指以获取或保留不当商业利益或个人利益为目的而提供的任何有价值物。

禁止提供或收受贿赂,不论其价值以及产生的结果如何,不论是否被视为当地风俗,是否被当地部门允许或因业务声称需要支付该款项。同样,禁止支付疏通费,除非未能支付所要求的款项会对某人的生命、健康或自由造成直接风险(详见《反腐败政策》)。

在任何情况下,科尼均不允许参与或支持洗钱活动。

与销售中间商合作

科尼的业务运营包括与多家销售中间商(如销售代理、分销商、顾问和许可证持有人)合作。确保任何此类合作伙伴的诚信至关重要。因此,科尼必须始终进行适当的尽职调查和背景调查,确保在我们聘用此类合作伙伴之前获得所需的内部批准。我们还必须积极监督合作伙伴的行为。

我们希望所合作的销售中间商能够按照科尼员工遵循的相同道德标准开展业务。严禁任何销售中间商代表我们以其他方式从事任何腐败行为。



资源:

[反腐败政策](#)

[捐赠、赞助和市场营销合作政策](#)

[MySupport 礼品和招待门户网站](#)



您的角色

与公职人员打交道

- 在与公职人员打交道和合作时,应格外小心,因为公职人员(包括国有企业)对礼品、招待和招标流程等方面有着更加严格的规定。

礼品和招待

- 确保赠送或接受的礼品、招待或其他商务礼仪均合理、透明且符合适用法律。
- 每次赠送或接受礼品和招待时,请遵循科尼的报告和预先批准流程。
- 始终考虑他人对礼品或招待的看法。

捐赠和赞助

- 在捐赠或赞助时,请按照科尼制定的规则和流程透明行事。
- 切勿向政党或其他政治组织进行捐赠。

利益冲突

我们始终希望员工以科尼及其利益相关者的最大利益为出发点。

我们的员工应避免利益冲突，绝不利用其职位或科尼资产谋取个人利益。我们的员工应努力避免任何实际，甚至看上去存在的利益冲突。当员工的个人利益妨碍其在科尼的工作或其代表科尼做出客观决策的能力时，就会产生利益冲突。



可能引发实际或潜在冲突的被禁止情况示例：

· 礼品和招待情况

赠送或接受礼品或款待，不仅会使受赠者产生一种义务，还会令赠与者萌生期望，从而影响（或被认为会影响）受赠者做出有利于赠与者的判断。

· 关联人员情况

从家庭成员开的供应商或分包商处采购服务，或与家庭成员在同一报告线上工作。

· 业余活动

向某家体育俱乐部捐赠或赞助，该俱乐部的决策者是董事会成员或决策者直接或间接受益于该活动。

· 商业机会

创办与科尼竞争的企业。

· 经济利益

在科尼的供应商或分包商中拥有经济利益或所有权。



您的角色

反思自己：

- 它是否干扰了我为科尼所做的工作？
- 我是否在利用公司资源、关系或职位之便谋取个人利益？
- 在其他人看来，这是否存在利益冲突？
- 它是否与科尼的利益存在竞争关系？

如果对以上任一问题的答案为“是”：

- 请停止！请向您的经理或合规与道德官寻求指导，因为您可能需要通过 MySupport 利益冲突声明门户网站披露冲突。



资源：

利益冲突说明

[MySupport 利益冲突声明门户网站](#)

公平竞争

科尼支持并努力实现公平竞争, 致力于遵守适用的竞争法。

员工不得参与可能损害公平竞争或引发竞争法问题的任何活动, 例如, 与竞争对手共享定价、客户和供应商信息或其他类似的非公开信息。



资源:

科尼竞争政策

[关于分包合同的竞争说明](#)



您的角色

- 了解、关注并找出自己的竞争对手。任何可能决定在不久的将来开始与我们竞争的企业都应被视为竞争对手。
- 切勿与竞争对手讨论、交流或交换敏感信息。
- 切勿与竞争对手达成或采取任何可能被视为限制竞争的协议或行为。
- 鉴于我们采用双分销模式, 请确保 Beta 和 Alpha 渠道之间不交换敏感信息, 并且 Beta 渠道和 Alpha 合作伙伴作为独立的竞争对手相互竞争。
- 关注并了解自身的市场地位, 问问自己, 我们是否占据市场支配地位? 如果企业拥有市场支配地位, 请勿滥用这种支配力量, 例如, 不公平或歧视性定价、除基于节省成本的批量折扣以外的其他折扣, 或拒绝供应。
- 请勿拒绝销售专有备件或向同类客户收取不同价格或给予不同折扣。
- 在未事先咨询科尼法务职能部门的情况下, 切勿在任何协议中使用非竞争或不鼓动条款或区域限制。

国际贸易

科尼遵守所有国家和国际贸易制裁和禁运, 以及适用于其业务的所有进出口管制和海关法律。

因此, 科尼根据制裁名单对其业务合作伙伴进行筛查, 并根据出口管制和海关法规的要求审查其交易。



您的角色

- 请勿与出现在相关制裁名单上或位于禁运地区的任何个人或实体交易。
- 在任何情况下, 都不得进行任何违反出口管制或海关规定的业务活动。



资源:
有关贸易制裁和出口管制的说明
隔离和回避政策
海关合规政策

贸易制裁和出口管制

国际贸易中一个必不可少的要求就是确保遵守贸易制裁和出口管制规则。为此，您需要考虑多个方面。除了产品信息及其销往或运往的国家/地区外，产品的最终用途和最终用户也可能是相关的。

最终用途

对特定关键最终用途的禁令/许可证要求

示例

- 军事最终用途在“需高度谨慎”的国家/地区使用时的许可证要求

产品

对所列“军民两用”货物/受管制物品的禁令/许可证要求

示例

- 某些变频器在出口时需要获得许可证

最终用户

与制裁名单上所列最终用户开展业务时的禁令/许可证要求

示例

- 完全禁止将我们的产品运输至适用的制裁名单上所列的实体

国家/地区

与特定国家/地区开展业务时的禁令/许可证要求

示例

- 禁运国家/地区(截至 2023 年)：
阿富汗、白俄罗斯、克里米亚、伊朗、朝鲜、俄罗斯、叙利亚，以及乌克兰非政府控制地区(包括顿涅茨克州、赫尔松州、卢甘斯克州和扎波罗热州)



资源：

[有关贸易制裁和出口管制的说明](#)
[隔离和回避政策](#)

我们的客户

科尼希望成为以诚信闻名且值得信赖的合作伙伴。

我们与客户的交易必须始终反映其真实性质,并以具有竞争力的定价和卓越的产品及服务为基础。我们采用“了解您的客户 (KYC)”程序,帮助我们充分了解与客户相关的财务、合规和诚信风险。



您的角色

- 以合乎道德和公平的方式对待我们的客户,确保我们的业务交易始终符合任何适用法律。
- 对于任何参与与科尼产品相关的非法活动或未能通过我们 KYC 程序的人员,应拒绝与其开展业务或向其提供协助。



资源:
科尼信用政策



我们的供应链

供应商和分包商是科尼产品和服务价值链的重要组成部分。

《科尼供应商行为准则》描述了在供应商和分包商方面，我们所遵守的法律和道德要求及原则。在评定供应商资格、与供应商往来，以及与供应商开展业务时，这些准则非常重要。



- 在法律、道德、人权以及环境的要求和准则方面，我们希望供应商和分包商在开展业务的过程中遵循与科尼相同的高标准。
- 我们希望供应商和分包商在其自己的供应链中执行相同的要求。
- 在选择供应商或分包商之前，我们会进行适当的尽职调查。
- 我们会对供应商和分包商进行监控和审核，如果供应商或分包商的表现不符合《科尼供应商行为准则》中规定的原则，我们会对其采取适当的行动。



您的角色

如果您负责筛选或管理供应商或分包商：

- 在选择供应商或分包商之前，应进行适当的背景调查，确保供应商符合我们的标准，并坚持与科尼遵守相同的法律和道德要求及原则。特别注意与人权（参见“人权”一节）、贿赂和腐败（参见“反腐败和反贿赂”一节）、国际贸易合规（参见“国际贸易”一节）和环保责任（参见“环保责任”一节）相关的风险。
- 确保所有产品和服务的采购均符合我们的采购政策和说明。
- 定期监督供应商或分包商，并定期更新背景调查。
- 如果您发现任何不遵守《科尼供应商行为准则》中所述原则的情况，请立即采取有效纠正措施。



资源：
[供应商行为准则](#)

我们的公司

公司资源的使用
网络安全
机密与知识产权
会计和财务报告
对外沟通
内幕消息
记录留存



公司资源的使用

科尼全体员工必须保护公司资产，并确保仅将其高效运用于合法的业务目的。

科尼资产是指科尼拥有的财产、资金、信息或知识产权以及供员工个人使用的设备（如手机和电脑）。偷盗、粗心以及浪费都会直接影响科尼的盈利能力。

除非获得具体授权，否则必须将科尼的资产，包括设备、材料、资源以及专有信息，仅用于业务目的。所有 IT 系统和数据，包括但不限于计算机设备、移动设备、软件、存储介质和网络帐户，均属于科尼的财产。

当员工使用科尼的资源发送电子邮件、语音邮件或即时消息，或使用互联网服务时，他们是代表科尼行事。禁止不当使用这些资源，因为这可能破坏科尼的声誉，并会导致资源自身和科尼面临承担法律责任的风险。

个人可偶尔将公司的电子邮件用于私人用途。但是，不得因非法、未经授权或不道德的意图发送私人邮件，也不得在这种邮件里包含任何非法内容，不得侵犯第三方权利。私人信息和文件必须保存在单独的文件夹中，且从标题即可知晓其包含私人信息。这也适用于收件箱和发送箱中的邮件。



您的角色

- 采取措施防止他人损坏、偷盗或滥用科尼财产。
- 仅将科尼批准的软件和服务用于工作目的。
- 像保护自己的资金与财产一样来保护科尼的资金与财产，防止滥用、损失、欺诈或偷盗现象。
- 如果您的计算机、移动设备或外部存储介质丢失或被盗，请立即向科尼 IT 服务台报告。
- 请勿使用科尼签发的电子邮件地址注册非工作相关服务。
- 请勿使用私人电子邮件账户（例如 gmail 或 yahoo）开展科尼业务。
- 如果您与科尼的聘用关系终止，请归还所有属于科尼的财产，并与您的经理商定如何传输您的 Konecranes OneDrive、计算机或存储介质上的相关公司信息。
- 熟悉并遵守科尼的信息安全政策和指南。



资源：

[网络安全政策](#)

[可接受资产使用标准](#)

网络安全

科尼遵守法规和合同规定的网络安全要求,保护公司免受网络威胁,并根据行业最佳实践管理网络安全。

网络安全对于提供安全可靠的物料搬运解决方案,以及保障我们制造产品和提供服务的能力至关重要,无论网络相关事件是否可能影响我们的正常运营。

在科尼,我们每天都在做出网络安全决策。这些大大小小的风险安全决策会影响我们为客户提供的产品和服务的质量、科尼商业秘密的保护、公司声誉和运营的连续性。



资源:

[网络安全政策](#)

[网络安全内网](#)



您的角色

- 立即向科尼 IT 服务报告所有可能发生的网络安全事件或问题。
- 按照科尼的流程行事。在我们普遍认同的作业方式中,安全控制是一个必要的组成部分。
- 禁止绕过科尼的安全控制或限制其有效性。
- 参加与您的角色和职责相关的网络安全培训。
- 始终更新您的软件。仅从科尼软件中心或通过科尼 IT 服务台下载应用程序。
- 禁止故意或因疏忽而向他人提供未经授权访问科尼设施、IT 系统、个人电脑或移动设备的权利。
- 根据当地惯例,报告科尼设施中所有可能未经授权的人员。如果您所在场所使用科尼工作牌,请保持其可见。
- 必须按照科尼采购流程采购任何 IT 系统或服务(包括基于云的服务)(请参阅“我们的供应链”一节)。
- 熟悉并遵守科尼的信息安全政策、标准和指南。

机密与知识产权

必须对关于科尼、其合作伙伴、客户、供应商、分包商以及员工的保密信息进行保密和保护，防止未经授权的人员访问。

我们的商业秘密对我们未来的成功至关重要，必须特别注意保护其机密性。商业秘密包括与客户和供应商相关的商业敏感信息，以及与研发、并购以及内部项目有关的信息。

我们的业务合作伙伴可能会与我们共享保密信息。重要的是，我们要确保遵守自己对业务合作伙伴做出的保密承诺。

我们要确保自己拥有开展业务所需的必要知识产权。我们保护自身知识产权，并在必要时采取措施捍卫我们的权利。



您的角色

- 使用或披露保密信息时，请遵守科尼的政策和说明。
- 确保与业务合作伙伴的相关协议中包括适当的保密承诺。
- 将科尼信息分为四类，即公开、内部、秘密和机密，并遵守信息共享和访问的相关指南。
- 不得将在工作中了解到的保密信息用于谋取个人利益，也不得向未经授权的任何一方披露保密信息。
- 未经许可，不得使用他人的知识产权。
- 未经许可，不得授予我们的知识产权。
- 采取必要措施，遵守我们与业务合作伙伴商定的保密要求。



资源：

[信息分类标准](#)

[专利政策](#)

[商标政策](#)

[域政策](#)

[NDA 标准](#)



会计和财务报告

科尼必须根据所有适用的法律与会计实践记录其财务活动。

科尼制定了公认的统一会计原则与定义，在财务会计以及报告中所有部门应遵循这些原则与定义。集团综合财务报表根据国际财务报告准则 (IFRS) 标准予以制定，而当地财务报表遵循当地会计原则。

在适用时间范围内制备的有关科尼的任何公共财务信息必须完整、准确且可靠地传达科尼在相关日期或时段的财务状况。

科尼根据相关法律、股票交易条例以及证券市场的公认惯例，向以透明、公开、不偏向任何团体或个人的方式向其利益相关者同时提供有关其财务状况与业绩的相同信息。

在相关季度结束时在公开其财务报表与中期报告前科尼保持沉默。在此期间，科尼的代表不对科尼的财务状况发表评论。



资源：
[Controller手册](#)



您的角色

- 确保所有交易获得恰当授权，并以准确、完整的方式进行记录。严禁制作虚假或有误导性的条目、记录或文件。
- 绝不可制作虚假或有误导性的报告，也绝不可在了解某笔付款或某一账户的任何部分将用于证明类文件规定之外的目的情况下仍以科尼的名义支付该笔款项或创建该账户。
- 如果您发现科尼的账目或相关支持文件有任何伪造，请立即报告。对管理层或内外部审计员隐瞒信息将给科尼造成严重损失。
- 不得将在工作中了解到的保密信息用于谋取个人利益，也不得向未经授权的任何一方披露保密信息。

对外沟通

科尼对外沟通部门确保通过多种渠道和媒介及时向所有利益相关者定期更新有关科尼的信息,从而支持我们更广泛的目标和战略,并保护我们的品牌和声誉。

仅科尼官方发言人或获得首席执行官或首席财务官具体授权的员工可代表科尼与媒体、证券分析师、金融界的其他成员、股东或其他团体或组织就科尼的业务发表相关信息。

提供给媒体的公开信息必须真实且具有参考作用。由科尼生成和传播的任何公共信息必须遵守所有适用的法律法规以及科尼的通用品牌和沟通指南及政策。这也适用于所有营销内容和材料,以及社交媒体。

在社交媒体上,科尼的员工是宣传公司和品牌最有效的形象大使,而您的参与有助于公司建立和管理其在网络上的声誉和强大的数字形象。



资源:

[对外沟通指南](#)

[社交媒体指南](#)



您的角色

- 将金融界或股东对科尼财务信息的任何要求提交给负责投资者关系副总裁。
- 将媒体或公众对科尼的财务信息或其他信息的任何要求提交给品牌与宣传副总裁或对外宣传负责人。
- 请记住,在社交媒体上代表科尼时,即使您使用的是私人账户,也必须按照我们的《行为准则》行事。

内幕消息

科尼尊重并遵守相关证券法, 确保内幕信息得到保护, 安全无虞。

内幕信息指具有某种特定性质的任何信息, 该信息尚未公开, 与科尼或上市金融票据的任何其他发行者或与科尼或此等发行者的金融票据(包括股票)直接或间接相关; 如该信息公开可能对此等金融票据或相关衍生金融票据的价格产生重大影响。内部信息对证券价格或其他金融票据的价格可产生积极或消极的影响。

在开展工作时, 我们的员工可能会获悉有关科尼自身、供应商、分包商、客户或其他对手方的内幕信息或其他非公开机密信息。



资源:

[Konecranes Plc 知情者相关条例](#)



您的角色

- 如果您掌握了关于或涉及科尼的内幕信息或重大非公开信息, 则不得购买或销售科尼的金融工具(如股份)、其他证券或相关衍生品。
- 如果您获得了涉及其他公司的内幕信息或其他非公开信息, 您也适用相同的交易禁令。
- 您不得将内幕信息“透露”或传递给可能购买或出售证券的某人, 或根据此类信息建议他们购买或出售证券。
- 除适用法律允许的披露外, 您也被禁止披露内幕信息。

记录留存

所有记录必须至少或最长保留适用法律和法规要求的时段。对于科尼业务至关重要的记录(包括但不限于公司记录),必须加以识别并存储在科尼场所的安全位置或科尼批准的系统/数据库内。



您的角色

- 如果科尼法务部通知您有关传票、未决诉讼、潜在诉讼或政府调查等事务,并指示您暂停销毁与该等传票、诉讼或调查相关的记录,您必须保留并保存可能与该等传票、诉讼或调查相关的所有记录,直到法务部告知您不再需要此类记录。



寻求建议并报告问题

勇于发声很重要
如何举报问题



勇于发声很重要

如果您有任何问题或顾虑,请随时联系我们。

我们已建立多个渠道供您提出疑虑和问题。在做出正确决定和付诸行动的时候,你会得到支持。

科尼合规与道德团队负责就违规行为进行内部调查;如有涉嫌违规的行为,必须向其汇报。所有调查都必须按照集团的调查原则和政策进行保密。

调查结果会定期报告给科尼合规与道德委员会以及科尼董事会的审计委员会。

违反法律、本《行为准则》或其他公司政策的员工将受到纪律处分,包括根据适用法律终止雇佣关系。



资源:

[举报说明](#)

[内部网站的“勇于发声”门户网站](#)

[举报通道](#)



您的角色

- 如果您有任何疑问或顾虑,请联系您的直属经理或当地其他管理人员。
- 您还可以直接发送电子邮件至 compliance@konecranes.com 或使用保密的科尼举报通道联系人力资源或法务职能部门的代表,或我们的任何合规与道德官。

“我们制定了明确的禁止报复政策:科尼绝不容忍对善意举报者进行任何形式的报复。”



如何举报问题？

咨询您的经理

通常是解决问题最快和最有效的方法

与人力资源部、 法务部或当地管理层沟通

当地团队会帮助您

联系合规与道德团队

直接联系合规与道德专员，
或使用我们集团的举报通道

举报通道

- 机密
- 如果当地法律允许，可以匿名举报
- 更多信息请访问企业内网中的Speak-Up门户，也可发送电子邮件至compliance@konecranes.com

<https://report.whistleb.com/en/Konecranes>



资源：
举报说明
内部网站的“勇于发声”门户网站
举报通道

KONECRANES®

www.konecranes.com

董事会于 2023 年 7 月 25 日批准
2023 年 10 月 1 日起生效