



**KONECRANES<sup>®</sup>**  
ĒTIKAS KODEKSS

# Satura rādītājs

## IZPILDDIREKTORA PRIEKŠVārds 3

## RĀDIET PRIEKŠZĪMI 4

Mērķis 5

Mūsu vērtības 6

Katram individam ir nozīme 7

## ATBILDĪBA PAR CILVĒKIEM UN VIDĪ 8

Cilvēktiesības 9

Daudzveidība, taisnīgums un iekļaušana 10

Veselība un drošība 11

Datu aizsardzība un privātums 13

Atbildība par vidi 14

## UZTICAMS PARTNERIS 15

Korupcijas un kukuļošanas novēršana 16

Interesu konflikti 17

Godīga konkurence 18

Starptautiskā tirdzniecība 19

Mūsu klienti 21

Mūsu piegādes ķēde 22

## MŪSU UZNĒMUMS 23

Uzņēmuma resursu izmantošana 24

Kiberdrošība 25

Konfidencialitāte un intelektuālais īpašums 26

Grāmatvedība un finanšu pārskati 27

Ārējā komunikācija 28

Uzņēmuma iekšējai lietošanai paredzēta informācija 29

Reģistru glabāšana 30

## PALĪDZĪBA UN ZIŅOŠANA PAR BAŽĀM 31

Ziņot ir svarīgi 32

Kā ziņot 33

# Cien. kolēģi!

Atbilstība un ētiska rīcība ir pamats visam, ko darām. Mūsu uzņēmums ir apņēmis savā uzņēmējdarbībā ievērot profesionālo godprātību un augstus ētikas standartus, un tas ir vairāk nekā tikai juridiskās atbilstības prasības. Tas ir būtiski mūsu uzņēmuma sniegunam un panākumiem.

Mūsu Rīcības kodekss nosaka mūsu ikdienas darbības — tas skaidri pauž mūsu iekšējos standartus un ētikas vērtības, kā arī uzņēmējdarbības juridiskās saistības. Es mudinu visus ar to iepazīties, jo tas mums palīdz pareizi izturēties pret saviem klientiem, piegādātājiem un kolēģiem. Lūdzu, iepazīstieties ar kodeksu, izprotiet tā saturu un tā neievērošanas sekas. Standarti attiecas uz visiem darbiniekiem, direktoriem, konsultantiem, aģentiem, darbuuzņēmējiem, apakšuzņēmējiem un mūsu uzņēmuma struktūrvienībām visā pasaulē. Tie tiek piemēroti kopā ar tiesību aktiem un noteikumiem jurisdikcijās, kurās mēs darbojamies.

Es rosīnu deleģēt atbildību un ietekmi organizācijā, lai mēs būtu elastīgi un pieņemtu klientiem labvēlīgus lēmumus. Tāpēc ir vēl jo svarīgāk, lai mēs strādātu visaugstākajā ētikas līmenī.

Mums visiem ir pienākums nekavējoties ziņot par faktiskiem vai varbūtējiem kodeksa pārkāpumiem. Informētības palielināšana par šīm tēmām, jautājumu noskaidrošana un problēmu risināšana ir būtiska, lai padarītu "Konecranes" par patīkamu darbavietu un lielisku globālu organizāciju.

Ja ir kādi jautājumi, tiešais vadītājs jums palīdzēs. Jūs varat arī sazināties ar mūsu "Konecranes" atbilstības un ētikas amatpersonām vai citām šajā kodeksā norādītajām personām. Šaubu gadījumā vienmēr meklējiet palīdzību.

**Anders Svensson,**  
**priekšsēdētājs un izpilddirektors**



# Rādiet priekšzīmi

KODEKSA MĒRĶIS  
MŪSU VĒRTĪBAS  
KATRAM INDIVĪDAM IR NOZĪME



## Kodeksa mērķis

**Atbildīga uzņēmējdarbības prakse ir būtiska, lai ilgtermiņā nodrošinātu konkurētspēju un rentabilitāti.**

“Konecranes” ētikas kodeksā ir izklāstītas galvenās prasības un vadlīnijas attiecībā uz uzņēmējdarbības īstenošanu. Kopā ar uzņēmuma politiku un vērtībām šis kodekss palīdz jums veikt savu darbu ētiski un saskaņā ar tiesību aktu prasībām.

Mūsu vērtības ir pamatprincipi, kas nosaka lēmumu pieņemšanu, uzvedību un mijiedarbību ar ieinteresētajām pusēm uzņēmumā un ārpus tā. “Konecranes” ētikas kodekss nosaka pamatnoteikumus mūsu darbam.

Mēs tiecamies pēc visaugstākajiem ētiskas rīcības standartiem. Ētikas kodekss apraksta noteikumus, kurus apņemas ievērot attiecībā uz saviem klientiem, darījumu partneriem, piegādātājiem, apakšuzņēmējiem un darbiniekiem, kā arī attiecībā uz sabiedrību un finanšu tirgiem visās valstīs, kurās īstenojam uzņēmējdarbību. Kodeksa principi apraksta arī to, ko mēs gaidām no savas piegādes ķēdes un no visām personām, kuras rīkojas mūsu uzņēmuma vārdā. Uzņēmums “Konecranes” apņemas ievērot Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma desmit principus, kā arī Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (Organisation of Economic Cooperation and Development — OECD) vadlīnijas daudz nacionāliem uzņēmumiem.

Mēs apņemas pilnībā ievērot piemērojamos tiesību aktus. Kodeksu nav paredzēts izmantot kā valsts tiesību aktu aizstājēju vai aizvietošanu, taču tas jāuztver kā prasību minimums un sagaidāmā rīcība.



# Mūsu vērtības

## KLIENTI IR PIRMAJĀ VIETĀ

- Mēs veidojam uz uzticēšanos balstītas attiecības un nodrošinām risinājumus, kurus klienti ikdienā izmanto savu mērķu īstenošanai. Vienkārši!
- Katrai mijiedarbībai ir nozīme, un katrai detaļai ir nozīme. Mūsu lēmumu pamatā ir klientu vajadzības šodien un rīt.

## PAREIZĀ RĪCĪBA

- Uzturēt atbildīgu, ilgtspējīgu uzņēmējdarbību ne vienmēr ir viegli, un tas bieži vien prasa drosmi. Bet mēs to darām tāpēc, ka uzskatām — tas ir pareizi.
- Mēs ievērojam augstākos ētikas standartus un uzņemamies atbildību par savu rīcību. Mēs gādājam par drošiem materiālu pārkraušanas risinājumiem un palīdzam samazināt oglekļa emisiju apjomu aprītē.

## MĒRĶIS — UZLABOJUMI

- Mēs pastāvīgi virzāmies uz priekšu, mācāmies un uzlabojam sevi. Mēs esam iedvesmoti un virzīti uz to, lai vienmēr atrastu labāku risinājumu. Tāda ir uzņēmuma būtība.
- Pateicoties tehnoloģiju līderībai, inovāciju garam un problēmu risināšanas prasmēm, mēs atrodam jaunus veidus, kā uzlabot katru nākamo dienu.

## UZVARA KOPĀ

- Viss sākas ar mūsu cilvēkiem. Mēs esam daudzveidīga, starptautiska komanda, un katrs tās dalībnieks veicina uzņēmuma kopīgos panākumus.
- Mēs esam vairāk nekā tikai daļu summa — strādājam kopā, uzvaram kopā un vienmēr atbalstām cits citu.
- Turklāt mēs ļaunjamies uz to, ka ikviens no mums rīkosies komandas labā.

# Katram indivīdam ir nozīme

Uzņēmums "Konecranes" tiek vadīts pārredzami, ievērojot labas korporatīvās vadības noteikumus, vadlīnijas un principus saskaņā ar "Konecranes" saistībām pret uzņēmuma akcionāriem, partneriem, klientiem, piegādātājiem, darbiniekiem un sabiedrību.

Šo ētikas kodeksu apstiprinājusi "Konecranes" direktoru padome. Pamatojoties uz "Konecranes" Atbilstības un ētikas komitejas (Compliance & Ethics Committee) ieteikumu, "Konecranes" vadības komanda (Konecranes Leadership Team — KLT) regulāri pārskata šo kodeksu un nepieciešamības gadījumā ierosina izmaiņas kodeksā, kas iesniedzamas apstiprināšanai Revīzijas komitejā (Audit Committee) un valdē.

Tiek gaidīts, ka ikviens "Konecranes" darbinieks, vadītājs, speciālists un direktors neatkarīgi no ieņemtā amata organizācijā veicinās un ievēros šo ētikas kodeksu.

## JŪSU LOMA

### DARBINIEKS

- Izlasiet, izprotiet un ievērojiet ētikas kodeksu un sniegtos detalizētākos norādījumus.
- Iegūstiet nepieciešamo atbilstības apmācību.
- Ziņojiet par bažām saistībā ar atbilstību.

### VADĪTĀJS

- Palīdziet darbiniekiem ievērot ētikas kodeksu.
- Gādājiet, lai darbinieki saņemtu nepieciešamo atbilstības apmācību.
- Veiciniet veselīgu trauksmes celšanas kultūru un nopietni uzveriet visus gadījumus, kuros tiek ziņots par bažām saistībā ar atbilstību.
- Ja saņemat ziņojumu par bažām saistībā ar atbilstību, informējiet atbilstības un ētikas (Compliance & Ethics) speciālistu.
- Rādiet priekšzīmi: ievērojiet darbiniekiem paredzētos noteikumus un vadlīnijas.

### VADĪBA

- Gādājiet, lai atbilstība un ētiska uzņēmējdarbības prakse būtu iestrādāta mūsu darba metodēs.
- Apziniet atbilstības riska jomas, kas var ietekmēt attiecīgo darbību, un īstenojiet proaktīvus pasākumus, lai šādus riskus mazinātu.
- Pieņemiet darbā un atbalstiet cilvēkus, kuru apņemšanās ievērot profesionālo godprātību atbilst uzņēmuma principiem.
- Gādājiet, lai ētikas kodekss tiktu ievērots visos grupas uzņēmumos un citās struktūrvienībās, kurās "Konecranes" īsteno vadības kontroli.

# Atbildība par cilvēkiem un vidi

CILVĒKTIESĪBAS

DAUDZVEIDĪBA, TAISNĪGUMS UN IEKĻAUSĀNA

VESELĪBA UN DROŠĪBA

DATU AIZSARDZĪBA UN PRIVĀTUMS

ATBILDĪBA PAR VIDĪ



# Cilvēktiesības

**“Konecranes” ievēro cilvēktiesības, kā noteikts Starptautiskajā Cilvēktiesību hartā un Starptautiskās darba organizācijas (SDO) Deklarācijā par pamatprincipiem un tiesībām darbā.**

Mēs apņemamies ievērot Apvienoto Nāciju Organizācijas Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipus. Saskaņā ar šiem principiem mēs veicam rūpīgas pārbaudes procesu, lai identificētu, novērstu, mazinātu, risinātu un nepieciešamības gadījumā kompensētu ietekmi uz cilvēktiesībām.

“Konecranes” nepieļauj nekādus kompromisus attiecībā uz arodveselību un drošību un respektē darbinieku privātumu. “Konecranes” nepieļauj diskrimināciju, nedz arī bērnu vai piespiedu darba izmantošanu. Tiek ievērotas likumā noteiktās prasības attiecībā uz darba laiku. Grupa nepieļauj darba apstākļus, kas ir pretrunā starptautiskiem tiesību aktiem un praksei.

“Konecranes” atbalsta biedrošanās brīvību un koplīguma slēgšanas tiesību faktisku atzīšanu. Mēs aizliedzam jebkādu iejaukšanos arodbiedrībās un sniedzam arodbiedrību pārstāvjiem informāciju, kas nepieciešama jēgpilnām diskusijām labticīgu sarunu kontekstā.

Mēs sagaidām, ka visi mūsu piegādes ķēdes dalībnieki īstenos uzņēmējdarbību saskaņā ar mūsu principiem.

Tālāk kodeksā sniegta plašāka informācija par daudzveidību, taisnīgumu un iekļaušanu, privātumu, kā arī par veselību un drošību.



## Resursi:

[Cilvēktiesību politika](#)

[Taisnīga darba kārtība](#)



# Daudzveidība, taisnīgums un iekļaušana

**“Konecranes” mērķis ir radīt daudzveidīgu un iekļaujošu darba vidi, kurā cilvēki var rīkoties brīvi, just uzticēšanos un saņemt sava ieguldījuma novērtējumu, kā arī justies piederīgi.**

Mērķis ir nodrošināt, ka ikvienam ir iespēja gūt panākumus, ka tiek novērtēta darbinieku dažādā izcelsme un tiek atzinīgi novērtētas un izmantotas atšķirību stiprās puses.

“Konecranes” ir darba devējs, kas nodrošina vienlīdzīgas iespējas — tas attiecas uz pieņemšanu darbā un paaugstināšanu amatā, pabalstiem un algām. Mēs pozitīvi vērtējam un atbalstām daudzveidību un dažādu izcelsmi, un uzņēmums nepieļauj diskrimināciju ne pret vienu personu, pamatojoties uz, piemēram, rasi, reliģiju, ādas krāsu, dzimumu, vecumu, ģimenes stāvokli, izcelsmes valsti, pilsonību, politiskajiem uzskatiem, dalību arodbiedrībā vai invaliditāti (ja kandidāts vai darbinieks ir kvalificēts darba būtisko pienākumu veikšanai ar darbavietas saprātīgu izveidošanu vai bez tās), attiecībā uz pieņemšanu darbā, nolīgšanu, iekārtošanu darbā, paaugstināšanu amatā, darba attiecību izbeigšanu vai jebkādu citu darba attiecību aspektu.



- Uzņēmums nepieļauj diskriminējošu valodu un nekādus citus izteikumus, jokus vai rīcību, kas veido vai veicina aizvainojošu vai naidīgu darba vidi.
- Uzņēmums kategoriski aizliedz jebkāda veida uzmākšanos darbavietā, tai skaitā seksuālu uzmākšanos. “Konecranes” nekavējoties atbilstoši rīkosies, lai novērstu un nepieciešamības gadījumā sodītu rīcību, kas ietver uzmākšanos. Darba vieta ir jebkura vieta, kur tiek veikta uzņēmējdarbība vai ar darbu saistīta rīcība.
- Tāpat ir kategoriski aizliegta jebkāda rīcība, kas ietver morālu aizskārumu vai fizisku uzmākšanos, vai varas ļaunprātīga izmantošana jebkādā citā veidā.



## Resursi:

[Paziņojums par dažādības, taisnīguma un iekļaušanas politiku](#)



Ikvienam “Konecranes” darbiniekam ir tiesības uz vienlīdzīgām iespējām un vienlīdzīgu attieksmi, pamatojoties uz nopelniem.

# Veselība un drošība

**Uzņēmums "Konecranes" mērķis ir piedāvāt darbiniekiem interesantu, veselīgu un drošu darba vidi un atbalstīt viņu fizisko un garīgo labklājību.**

Veselība un drošība ir "Konecranes" darbības pamatā, pateicoties nepārtrauktiem uzlabojumiem, atbilstībai, pasaules klases izcilībai un iniciatīvām, ko veicina vadība.

Uzņēmums veido veselībai nekaitīgu, drošu un no apdraudējumiem brīvu darbavietu saviem darbiniekiem, apakšuzņēmējiem un citām personām, kas strādā dažādās mūsu organizācijas daļās. Mēs arī cenšamies uzturēt kultūru, kurā ikviens uzņemas atbildību par veselību un drošību, un pieņemam domāšanu "Kurš pirmais brauc, tas pirmais maļ".

"Konecranes" arī izmanto produktu izstrādes un ražošanas procesus, kā arī kvalitātes nodrošināšanas metodes, kuru mērķis ir līdz minimumam ierobežot ar uzņēmuma preču un pakalpojumu lietošanu saistītos veselības un drošības riskus.



## Resursi:

[Pazīnojums par veselības un drošības politiku](#)

## Rīcība, kas glābj dzīvības



### Pirms darba uzsākšanas

Pirms darba uzsākšanas veltiet laiku pārdomām. Izpildiet risku pārskatīšanas procedūru un pārliecinieties, vai ir īstenoti visi aizsardzības un kontroles līdzekļi, kas gādā par drošu darbu ikvienam.



### Braukšana

Pārliecinieties, vai transportlīdzeklis ir labā stāvoklī. Ievērojiet visus satiksmes noteikumus, brauciet droši un ekonomiski.



### Pacelšana un montāža

Iegūstiet un ievērojiet pacelšanas plānu un/vai īpašas darba instrukcijas. Veicot celšanu un montāžu, izmantojiet sertificētu aprīkojumu, kura lietošanu esat apguvis. Nekādā gadījumā netaigājiet zem paceltas kravas.



### Slēgtas telpas

Slēgtā telpā ir atļauts iekļūt tikai darbiniekam, kurš ir saņēmis īpašu darba atļauju, apmācību un pilnvarojumu tā rīkoties, kā arī ir nepieciešams pirms uzdevuma veikšanas apstiprināts glābšanas plāns un jābūt veiktām obligātajām gaisa kvalitātes pārbaudēm.



### Darbs augstumā

Izmantojiet šim nolūkam paredzētās paceļamās platformas, un pirms lietošanas pārbaudiet aprīkojumu. Izmantojiet līdzekļus aizsardzībai pret kritieniem, norobežojiet un marķējiet darba zonu un bloķējiet blakus esošo celtnu kustību.



### Iekārtas

Turiet rokas un ekstremitātes drošā attālumā no rotējošām iekārtām un kustīgām daļām. Nedarbiniet aprīkojumu, ja tam ir trūkstoši vai bojāti bloķētāji vai aizsargi. Nekādā gadījumā neizslēdziet drošības ierīces un izmantojiet atbilstošus instrumentus.



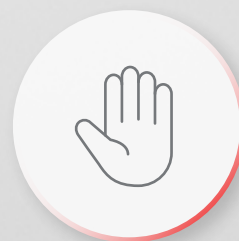
### Darbs ar enerģiju

Pirms jebkādu darbu veikšanas bloķējiet, marķējiet un izmēģiniet (Lock Out, Tag Out and Try Out — LOTOTO) visu aprīkojumu. Atvienojiet enerģijas avotu, pārbaudiet, bloķējiet un marķējiet to un veiciet pārbaudi darba vietā.



### Mobilais aprīkojums

Nedarbiniet mobilo aprīkojumu, ja neesat saņēmis pienācīgu apmācību un sertifikāciju attiecībā uz konkrēto ierīci. Ievērojiet drošu attālumu no iedarbināta mobilā aprīkojuma.



### Darbs ar rokām

Turiet rokas un ekstremitātes drošā attālumā no rotējošām iekārtām un kustīgām daļām. Nedarbiniet aprīkojumu, ja tam ir trūkstoši vai bojāti bloķētāji vai aizsargi. Nekādā gadījumā neizslēdziet drošības ierīces un izmantojiet atbilstošus instrumentus.



### Veselība un labjutība

Rūpējieties par sevi — jūsu veselībai un labjutībai ir liela nozīme. Ja jums ir bažas par veselību un labjutību, laicīgi meklējiet atbalstu. Nepaejiet garām personai vai rīcībai, kas rada bažas. Uzņēmumā "Konecranes" nav pieļaujama nekāda veida iebiedēšana vai uzmākšanās.

# Datu aizsardzība un privātums

**“Konecranes” ciena uzņēmuma ieinteresēto personu un darbinieku privātumu un profesionālo godprātību, un uzņēmuma mērķis ir piemērot stingrus standartus, apstrādājot personas datus.**

Mēs apkopojam un glabājam tikai tādus personas datus, kas ir nepieciešami efektīvai darbībai un uzņēmējdarbības aktivitātēm.

Visi uzņēmuma apkopotie un apstrādātie dati tiks apstrādāti taisnīgi, likumīgi un rūpīgi un tādā veidā, kas aizsargā mūsu darbinieku un citu personu privātumu. Visiem apkopotajiem un apstrādātajiem personas datiem ir jābūt atbilstīgiem un ierobežotiem līdz tādām apjomam, kas nepieciešams saistībā ar uzņēmējdarbības mērķiem, saskaņā ar kuriem dati tiek apstrādāti. Personas datus nedrīkst glabāt ilgāk, nekā tas ir nepieciešams personas datu apstrādes mērķiem.

Datu aizsardzība uzņēmumā “Konecranes” ir balstīta uz ES Vispārējo datu aizsardzības regulu (VDAR) un ir atbilstīga gan regulai, gan vietējiem piemērojamiem tiesību aktiem.



**Resursi:**

[Datu aizsardzības iekštīkls](#)



## JŪSU LOMA

**Ja esat atbildīgs par jebkādu personas datu vākšanu, apstrādi vai uzturēšanu vai jums ir piekļuve šādiem datiem:**

- Apkopojiet un apstrādājiet tikai tādus personas datus, kas uzņēmumam ir nepieciešami saistībā ar pamatotiem un identificētiem uzņēmējdarbības mērķiem.
- Izmantojiet apkopotos personas datus tikai tiem mērķiem un tikai tādā apjomā, kāds nepieciešams attiecīgajam uzdevumam.
- Neizpaužiet un nekoplietojiet personas datus, ja šāda rīcība pārkāpj piemērojamos tiesību aktus vai norādījumus.
- Gādājiet, lai personas datiem varētu piekļūt tikai darbinieki ar attiecīgām pilnvarām un nepārprotamu nepieciešamību pēc šādas informācijas.

# Atbildība par vidi

## Uzņēmums "Konecranes" apņemas veicināt dekarbonizāciju un aprites principu ieviešanu visā pasaulē.

"Konecranes" centieni klimata jomā ir saskaņoti ar Parīzes nolīgumu, kas paredz ierobežot globālo sasilšanu līdz 1,5 °C. Visā, ko darām, mums jāiekļauj atbildība par vidi.



- Mēs veltām daudz uzmanības, lai nodrošinātu efektīvus zema oglekļa dioksīda emisiju līmeņa risinājumus saviem klientiem.
- Izstrādājot produktus, mēs ņemam vērā apkopes un remonta iespējas, kā arī energoefektivitāti un videi draudzīgu materiālu izvēli.
- Mēs veicinām aprites principus, maksimāli uzlabojot risinājumu dzīves cikla vērtību un novēršot atkritumu rašanos visā vērtību ķēdē.
- Pieņemot iepirkumu lēmumus, mēs ņemam vērā ietekmi uz vidi un cenšamies sadarboties ar piegādātājiem un apakšuzņēmējiem, ar kuriem mums ir kopīgi klimata mērķi.
- Mēs strādājam pie atbildīgas izrakteņu ieguves un līdz minimumam samazinātas bīstamo vielu izmantošanas.
- Savās darbībās ievērojam sistemātisku vides pārvaldības praksi, kas vērsta uz energoefektivitāti un resursu efektivitāti, kā arī uz ķīmisko vielu un atkritumu apsaimniekošanu, un to pašu gaidām no mūsu piegādātājiem un apakšuzņēmējiem.



### Resursi:

Paziņojums par vides aizsardzības politiku

Rīcība, kas saudzē planētu

Paziņojums par atbildīgu izrakteņu iegūšanu

Ierobežoto vielu saraksts



### JŪSU LOMA

- Izprotiet savu lomu vides atbildības veicināšanā — rīkojieties, lai līdz minimumam ierobežotu negatīvo ietekmi un maksimāli uzlabotu pozitīvo ietekmi.
- Iekļaujiet vides apsvērumus savā atbildības jomā.
- Samaziniet atkritumu daudzumu un ietekmi uz vidi, piemēram, ņemot vērā resursu efektivitāti un rūpīgi apsverot nepieciešamību lidot.
- Pārvaldiet un maziniet vides riskus un aktīvi rīkojieties.
- Par iespējamām novirzēm ziņojiet savam vadītājam.

# Uzticams partneris

KORUPCIJAS UN KUKUĻOŠANAS NOVĒRŠANA  
INTEREŠU KONFLIKTI  
GODĪGA KONKURENCE  
STARPTAUTISKĀ TIRDZniecība  
MŪSU KLIENTI  
MŪSU PIEGĀDES ĶĒDE



# Korupcijas un kukuļošanas novēršana

## “Konecranes” apņemas novērst visu veidu korupciju, tai skaitā izspiešanu, piesavināšanos darba vietā un kukuļošanu.

Ir stingri aizliegts iesaistīties jebkādā koruptīvā uzņēmējdarbības praksē, un jūs nekādā gadījumā nedrīkstat tieši vai ar trešo pušu starpniecību meklēt, pieņemt, dot vai piedāvāt kukuļus, atpirkšanu vai citus neatbilstošus maksājumus. Neatbilstošs maksājums ir jebkurš vērtīgs piedāvājums, kas sniegts ar nolūku iegūt vai saglabāt neatbilstošu labumu uzņēmējdarbībai vai personīgu labumu.

Kukuļošana ir aizliegta neatkarīgi no labuma vērtības, tās rezultātiem, priekšstatiem par vietējām paražām, vietējo varas iestāžu pielaidi attiecībā pret šādiem maksājumiem vai maksājuma iespējamo nepieciešamību uzņēmumam. Arī veicinoši maksājumi ir aizliegti, izņemot gadījumus, kad pieprasītā maksājuma neveikšana rada tūlītēju risku kāda cilvēka dzīvībai, veselībai vai brīvībai, kā detalizēti aprakstīts korupcijas novēršanas politikā.

“Konecranes” nekādā gadījumā nepieļauj dalību nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijā un neatbalsta to.



### Resursi:

[Korupcijas novēršanas politika](#)

[Ziedojumu, sponsorēšanas un mārketinga sadarbības politika](#)

[MySupport Gifts & Hospitality Portal](#)

## Darbs ar tirdzniecības starpniekiem

“Konecranes” uzņēmējdarbība ietver sadarbību ar vairākiem pārdošanas starpniekiem, piemēram, pārdošanas aģentiem, izplatītājiem, konsultantiem un licences ņēmējiem. Ir svarīgi nodrošināt visu šo partneru profesionālo godprātību. Tāpēc uzņēmumā obligāti jāveic atbilstoša uzticamības pārbaude un iepriekšējās darbības pārbaudes un jānodrošina nepieciešamie iekšējie apstiprinājumi, pirms iesaistāties sadarbībā ar šādiem partneriem. Ir nepieciešams arī aktīvi uzraudzīt partnera rīcību.

Mēs sagaidām, ka mūsu pārdošanas starpnieki savu uzņēmējdarbību veiks saskaņā ar tiem pašiem ētikas standartiem, kādus ievērojam uzņēmumā “Konecranes”. Jebkuram pārdošanas starpniekam ir stingri aizliegts veikt korupcijas darbības mūsu uzņēmuma vārdā vai citādi.



## JŪSU LOMA

### Sadarbība ar valsts amatpersonām

- Sadarbībā ar valsts amatpersonām ievērojiet īpašu piesardzību, jo pastāv stingrāki noteikumi un regulas attiecībā uz valsts amatpersonām, tostarp valsts uzņēmumiem, piemēram, attiecībā uz dāvanām, viesmīlību un iepirkumu procedūrām.

### Dāvanas un viesmīlība

- Gādājiet, lai jebkurš dāvanu, viesmīlības vai citas ar uzņēmējdarbību saistīts pieklājības piedāvājums vai saņemšana būtu saprātīga, pārredzama un atbilstoša piemērojamo tiesību aktu prasībām.
- Ikreiz, kad saņemat vai piedāvājat dāvanas un viesmīlību, ievērojiet “Konecranes” ziņošanas un iepriekšēja apstiprinājuma procesu.
- Vienmēr ņemiet vērā to, kā dāvana vai viesmīlība var tikt uztverta.

### Ziedojumi un sponsorēšana

- Veicot ziedojumus vai sponsorēšanu, rīkojieties pārredzami un saskaņā ar “Konecranes” noteiktajiem noteikumiem un procesiem.
- Nekādā gadījumā neziedojiet politiskajām partijām vai citām politiskām organizācijām.



# Interešu konflikti

Mēs sagaidām, ka mūsu darbinieki jebkurā situācijā rīkosies "Konecranes" un "Konecranes" ieinteresēto personu interesēs.

Mūsu darbiniekiem ir jāizvairās no interešu konfliktiem, un ir stingri aizliegts izmantot savu amatu vai "Konecranes" aktīvus personīga labuma gūšanai. Mūsu darbiniekiem ir jāstrādā pie tā, lai izvairītos pat no šķietama konflikta. Interešu konflikts rodas, ja jūsu personīgās intereses traucē jūsu darbu uzņēmumā "Konecranes" vai spēju pieņemt objektīvus lēmumus "Konecranes" vārdā.



## Piemēri gadījumiem, kad var rasties faktiskis vai iespējams konflikts, un iespējamie aizliegumi

- **Ar dāvanām un viesmīlību saistīta situācija**  
Dāvanu vai viesmīlības sniegšana vai saņemšana, kas ietekmē vai var ietekmēt saņēmēja lēmumu dot priekšroku to devējam, radot saistības saņēmējam un gaidas devējam.
- **Saistītas personas gadījums**  
Pakalpojumu iegāde no piegādātāja vai apakšuzņēmēja, kas pieder ģimenes loceklim vai strādā tajā pašā padoto grupā, kurā strādā ģimenes loceklis.
- **Brīvā laika aktivitātes**  
Ziedošana vai sponsorēšana sporta klubam, kur lēmumu pieņēmējs ir valdes loceklis, vai gadījumā, ja lēmumu pieņēmējs tieši vai netieši gūst labumu no iniciatīvas.
- **Uzņēmējdarbības iespējas**  
Tādas uzņēmējdarbības uzsākšana, kas konkurē ar "Konecranes".
- **Finanšu intereses**  
Finanšu intereses vai "Konecranes" piegādātāja vai apakšuzņēmēja labuma guvēja īpašumtiesības.



## JŪSU LOMA

### Pajautājiet sev:

- Vai tas traucē manam darbam uzņēmumā "Konecranes"?
- Vai es izmantoju uzņēmuma resursus, attiecības vai savu amatu personīga labuma gūšanai?
- Vai cita persona to var uztvert kā interešu konfliktu?
- Vai tas konkurē ar "Konecranes" interesēm?

### Ja atbilde uz kādu no šiem jautājumiem ir "jā":

- STOP! Lūdziet padomu savam vadītājam vai atbildības un ētikas (Compliance & Ethics) speciālistam, jo konfliktu var būt nepieciešams atklāt, izmantojot portālu MySupport Conflict-of-Interest Declaration Portal.



### Resursi:

[Norādījumi par interešu konfliktu](#)

[MySupport Conflict-of-Interest Declaration Portal](#)

# Godīga konkurence

**“Konecranes” atbalsta un cenšas panākt godīgu konkurenci, kā arī apņemas ievērot visus piemērojamās konkurences tiesību aktus.**

Jūs nedrīkstat veikt darbības, kas var ierobežot godīgu konkurenci vai radīt konkurences tiesību aktu pārkāpumus, piemēram, informācijas par cenām, klientiem vai piegādātājiem, vai citas līdzīgas nepubliskojamas informācijas izpaušanu konkurentiem.



## Resursi:

[“Konecranes” konkurences politika](#)

[Norādījumi par konkurenci apakšuzņēmējiem](#)



## JŪSU LOMA

- Uzziniet, sekojiet līdzi un izprotiet, kas ir jūsu konkurenti. Jebkurš uzņēmums, kas tuvākajā nākotnē varētu nolemt konkurēt ar mūsu uzņēmumu, jāuzskata par konkurentu.
- Neapspriedieties, nesazinieties ar konkurentiem un nesniedziet sensitīvu informāciju.
- Nevienojieties un neveiciet nekādas darbības ar konkurentiem, kuras varētu uzskatīt par konkurenci ierobežojošām darbībām.
- Tā kā uzņēmumā tiek izmantots divkāršās izplatīšanas modelis, pārliecinieties, vai nepastāv konfidencialas informācijas apmaiņa starp beta un alfa kanāliem, un pārliecinieties, vai beta kanāla un alfa kanāla partneri savstarpēji neatkarīgi konkurē.
- Sekojiet līdzi un izprotiet savu pozīciju tirgū — uzdodiet sev jautājumu: vai mūsu uzņēmuma pozīciju var uzskatīt par dominējošu? Ja esat dominējošā pozīcijā, neizmantojiet to ļaunprātīgi, piemēram, ar negodīgām vai diskriminējošām cenām, citām atlaidēm, kas nav uz izmaksu ietaupījumu balstītas apjoma atlaides, vai atteikšanos piegādāt.
- Neatsakieties pārdot patentētas rezerves daļas, kā arī neprasiet atšķirīgu cenu un nepiešķiriet atšķirīgas atlaides vienlīdzīgiem klientiem.
- Neizmantojiet nekonkurēšanas vai nepopularizēšanas klauzulas vai teritoriālus ierobežojumus pirms konsultācijas ar “Konecranes” Legal Function (Juridiskā struktūrvienība).

# Starptautiskā tirdzniecība

**“Konecranes” ievēro visas valsts un starptautiskās tirdzniecības sankcijas un embargo, kā arī visus eksporta un importa kontroles un muitas tiesību aktus, kas piemērojami tā uzņēmējdarbībai.**

Tādēļ “Konecranes” pārbauda savus darījumu partnerus attiecībā uz sankciju sarakstiem un pārskata savus darījumus, pamatojoties uz eksporta kontroles un muitas noteikumu prasībām.



## JŪSU LOMA

- Neveiciet darījumus ar fiziskām vai juridiskām personām, kas ir iekļautas attiecīgo sankciju sarakstos vai dzīvo embargo reģionos.
- Nekādā gadījumā neveiciet nekādas darbības, kas pārkāpj eksporta kontroles vai muitas noteikumus.



### Resursi:

[Norādījumi attiecībā uz tirdzniecības sankcijām un eksporta kontroli](#)

[Izolācijas un noraidīšanas politika](#)

[Muitas atbilstības politika](#)



# Tirdzniecības sankcijas un eksporta kontroles

Starptautiskās tirdzniecības neatņemama sastāvdaļa ir tirdzniecības sankciju un eksporta kontroles noteikumu ievērošana. Lai to paveiktu, ir jāņem vērā vairāki aspekti. Papildus informācijai par produktiem un valsti, uz kuru tie tiek pārdoti vai transportēti, var būt svarīga arī produkta galīgā izmantošana un galalietotājs.

## GALĪGĀ IZMANTOŠANA

Aizliegumi/licences prasības noteiktiem kritiskiem galīgās izmantošanas gadījumiem

### Piemērs

- Licences prasības militāram galīgās izmantošanas gadījumam "Be-Extra-Careful" (īpašas piesardzības) valstī

## GALALIETOTĀJS

Aizliegumi/licences prasības sadarbībai ar galalietotājiem, kas ir iekļauti sankciju sarakstā

### Piemērs

- Pilnīgs aizliegums nosūtīt mūsu produktus personām, kas iekļautas piemērojamā sankciju sarakstā



### Resursi:

[Norādījumi attiecībā uz tirdzniecības sankcijām un eksporta kontroli](#)  
[Izolācijas un noraidīšanas politika](#)

## PRECE

Aizliegumi/licences prasības uzskaitītajām divējāda lietojuma precēm/kontrolētajām precēm

### Piemērs

- Eksportējot noteiktus frekvenču pārveidotājus, tiem ir nepieciešama licence

## VALSTS

Aizliegumi/licenču prasības uzņēmumiem noteiktās valstīs/reģionos

### Piemērs

- Aizliegtās valstis/reģioni (2023. gadā): Afganistāna, Baltkrievija, Krima, Irāna, Ziemeļkoreja, Krievija, Sīrija, valsts nekontrolētās teritorijas Ukrainā Doneckas, Hersonas, Luhanskas un Zaporīžijas apgabalos

# Mūsu klienti

**“Konecranes” vēlas būt uzticams partneris ar profesionālās godprātības reputāciju.**

Mūsu darījumiem ar klientiem vienmēr jāatspoguļo to patiesā būtība un jābalstās uz konkurētspējīgām cenām, izciliem produktiem un pakalpojumiem. Uzņēmumā ir pieņemta procedūra “Iepazīsti savu klientu” (Know Your Customer — KYC), lai palīdzētu pārliecināties, vai izprotam ar mūsu klientiem saistītos finansiālos, atbilstības un profesionālās godprātības riskus.



## JŪSU LOMA

- Izturieties pret uzņēmuma klientiem ētiski un godīgi, gādājot, lai mūsu darījumi vienmēr atbilstu visiem piemērojamiem tiesību aktiem.
- Atsakiet uzņēmējdarbību vai palīdzību ikvienam, kas veic jebkādas nelikumīgas darbības saistībā ar “Konecranes” precēm, vai jebkurai personai, kura neatbilst uzņēmuma KYC procedūras prasībām.



**Resursi:**

“Konecranes” kredītpolitika



# Mūsu piegādes ķēde

**Piegādātāji un apakšuzņēmēji ir svarīga un neatņemama "Konecranes" produktu un pakalpojumu vērtību ķēdes daļa.**

Tiesiskās un ētiskās prasības un principi, ko ievērojam attiecībā uz saviem piegādātājiem un apakšuzņēmējiem, ir izskaidroti "Konecranes" piegādātāju ētikas kodeksā. Šie principi ir ļoti svarīgi, nosakot piemērotību, veidojot vai īstenojot darījumu attiecības ar piegādātājiem.



- Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji un apakšuzņēmēji savu uzņēmējdarbību veiks saskaņā ar tādām pašām augsta līmeņa juridiskajām, ētiskajām, cilvēktiesību un vides aizsardzības prasībām un principiem, kādus ievērojam uzņēmumā "Konecranes".
- Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji un apakšuzņēmēji savās piegādes ķēdēs ņems vērā tādās pašas prasības.
- Pirms piegādātāja vai apakšuzņēmēja izvēles mēs veicam atbilstošu uzticamības pārbaudi.
- Mēs pārraugām un pārbaudām savus piegādātājus un apakšuzņēmējus un veicam atbilstošas darbības, ja piegādātāja vai apakšuzņēmēja sniegums neatbilst "Konecranes" piegādātāju ētikas kodeksā noteiktajiem principiem.



## JŪSU LOMA

**Ja esat atbildīgs par piegādātāju vai apakšuzņēmēju izvēli vai pārvaldību**

- Pirms piegādātāja vai apakšuzņēmēja izvēles veiciet atbilstošu iepriekšējās darbības pārbaudi, lai pārliecinātos, vai piegādātājs atbilst mūsu standartiem un ir apņēmis ievērot tādās pašas juridiskās un ētikas prasības un principus, kādus ievēro "Konecranes". Īpašu uzmanību pievēršiet riskiem, kas saistīti ar cilvēktiesībām (sk. sadaļu "Cilvēktiesības"), kukuļošānu un korupciju (sk. sadaļu "Korupcijas un kukuļošanas novēršana"), atbilstību starptautiskās tirdzniecības prasībām (sk. sadaļu "Starptautiskā tirdzniecība") un atbildību par vidi (sk. sadaļu "Atbildība par vidi").
- Pārliecinieties, vai visi produktu un pakalpojumu pirkumi tiek veikti saskaņā ar mūsu iepirkumu politiku un norādījumiem.
- Regulāri uzraugiet piegādātāju vai apakšuzņēmēju un regulāri atjaunojiet iepriekšējās darbības pārbaudes.
- Ja konstatējat, ka kaut kādā veidā netiek ievēroti "Konecranes" piegādātāju ētikas kodeksā izklāstītie principi, nekavējoties un efektīvi veiciet koriģējošas darbības.



### Resursi:

[Piegādātāju ētikas kodekss](#)

# Mūsu uzņēmums

UZŅĒMUMA RESURSU IZMANTOŠANA  
KIBERDROŠĪBA  
KONFIDENCIALITĀTE UN INTELEKTUĀLAIS ĪPAŠUMS  
GRĀMATVEDĪBA UN FINANŠU PĀRSKATI  
ĀRĒJĀ KOMUNIKĀCIJA  
UZŅĒMUMA IEKŠĒJAI LIETOŠANAI PAREDZĒTA INFORMĀCIJA  
REĢISTRU GLABĀŠANA



# Uzņēmuma resursu izmantošana

## **“Konecranes” darbiniekiem ir jāaizsargā uzņēmuma aktīvi un jānodrošina to efektīva izmantošana tikai likumīgiem uzņēmējdarbības mērķiem.**

Uzņēmuma aktīvi tiek definēti kā “Konecranes” piederošais īpašums, līdzekļi, informācija vai intelektuālais īpašums, kā arī individuāli izmantotais aprīkojums, piemēram, mobilie tālruni un datori. Zādzība, nolaidība un nelietderīga izmantošana tieši ietekmē “Konecranes” rentabilitāti.

Ja vien nav piešķirtas īpašas pilnvaras, “Konecranes” aktīvus, tai skaitā aprīkojumu, materiālus, resursus un ar īpašumu saistīto informāciju, drīkst izmantot tikai uzņēmējdarbības mērķiem. Visu IT sistēmu un tajās iekļauto datu, tostarp (bet ne tikai) datoraprīkojuma, mobilo ierīču, programmatūras, glabāšanas vides un tīkla kontu, īpašnieks ir “Konecranes”.

Kad darbinieks izmanto “Konecranes” resursus, lai nosūtītu e-pasta ziņas, balss pasta ziņas un tūlītējos ziņojumus vai piekļūtu interneta pakalpojumiem, viņš pārstāv “Konecranes”. Jebkāda šo resursu neatbilstoša izmantošana ir aizliegta, jo var nelabvēlīgi ietekmēt “Konecranes” reputāciju, kā arī pakļaut resursus un “Konecranes” juridiskai atbildībai.

Ir atļauts nebūtisks un neregulārs e-pasta lietojums personīgām vajadzībām. Tomēr privātus ziņojumus nedrīkst sūtīt nelikumīgos, neatļautos vai neētiskos nolūkos, un privāti ziņojumi nedrīkst ietvert nelikumīgu saturu vai pārkāpt trešo pušu tiesības. Privātus ziņojumus un failus ieteicams saglabāt atsevišķā mapē, kuras nosaukums norāda, ka tajā ietverti privāti ziņojumi. Tas attiecas gan uz iesūtītajiem, gan aizsūtītajiem ziņojumiem.



### **Resursi:**

[Kiberdrošības politika](#)

[Pieņemamās līdzekļu lietošanas standarts](#)



## **JŪSU LOMA**

- Īstenojiet pasākumus, lai novērstu “Konecranes” īpašuma bojājumus, zādzību un ļaunprātīgu izmantošanu.
- Darbam izmantojiet tikai “Konecranes” apstiprinātu programmatūru un pakalpojumus.
- Aizsargājiet “Konecranes” līdzekļus un īpašumu pret ļaunprātīgu izmantošanu, zaudējumu, krāpšanu un zādzību tā, it kā tie piederētu jums pašam.
- Ja jūsu dators, mobilā ierīce vai ārējais datu nesējs tiek pazaudēts vai nozagts, nekavējoties ziņojiet par to “Konecranes” IT palīdzības dienestam (Helpdesk).
- Neizmantojiet “Konecranes” izsniegto e-pasta adresi, lai reģistrētos ar darbu nesaistītiem pakalpojumiem.
- Neizmantojiet privātus e-pasta kontus (piemēram, gmail vai yahoo) “Konecranes” uzņēmējdarbībai.
- Ja jūsu darba attiecības ar “Konecranes” beidzas, nododiet atpakaļ visu “Konecranes” piederošo īpašumu, kas atrodas pie jums. Vienojieties ar savu vadītāju par to, kā tiks pārsūtīta attiecīgā uzņēmuma informācija, kas atrodas jūsu “Konecranes” OneDrive kontā, datorā vai datu nesējā.
- Izpētiet un ievērojiet “Konecranes” informācijas drošības politikas un vadlīnijas.



# Kiberdrošība

**“Konecranes” ievēro normatīvās un līgumiskās kiberdrošības prasības, aizsargā uzņēmumu pret kiberdraudiem un pārvalda kiberdrošību saskaņā ar nozares paraugpraksi.**

Kiberdrošība ir ļoti svarīga, lai gādātu par drošiem un aizsargātiem materiālu apstrādes risinājumiem un nodrošinātu uzņēmuma spēju ražot produktus un pakalpojumus neatkarīgi no kiberincidentiem, kas varētu ietekmēt uzņēmuma parasto darbību.

Uzņēmumā “Konecranes” katru dienu tiek pieņemti ar kiberdrošību saistīti lēmumi. Šie mazie un apjomīgākie riska drošības lēmumi ietekmē mūsu klientu piedāvājumu kvalitāti, “Konecranes” tirdzniecības noslēpumu aizsardzību, reputāciju un uzņēmuma darbības nepārtrauktību.



## **Resursi:**

[Kiberdrošības politika](#)

[Kiberdrošības iekštīkls](#)



## **JŪSU LOMA**

- Nekavējoties ziņojiet Konecranes IT palīdzības dienestam (Helpdesk) par visiem iespējamiem kiberdrošības incidentiem vai problēmām.
- Strādājiet saskaņā ar “Konecranes” procesiem. Drošības kontrole ir daļa no mūsu vispārpieņemtajiem darba veidiem.
- “Konecranes” drošības kontroles efektivitātes apiešana vai ierobežošana ir aizliegta.
- Piedalieties kiberdrošības apmācībās, kas attiecas uz jūsu lomu un pienākumiem.
- Programmatūrai vienmēr jābūt atjauninātai. Lejupielādējiet lietojumprogrammas tikai “Konecranes” programmatūras centrā vai ar “Konecranes” IT palīdzības dienesta (Helpdesk) starpniecību.
- Aizliegts nodrošināt (ne tieši, ne arī nevērības rezultātā) citai personai nepilnvarotu piekļuvi “Konecranes” aprīkojumam, IT sistēmām, datoriem un mobilajām ierīcēm.
- Ziņojiet par visām iespējamām nepilnvarotām personām “Konecranes” ražotnēs saskaņā ar vietējo praksi. Ja jūsu darba vietā tiek izmantotas “Konecranes” ID nozīmītes, gādājiet, lai tās būtu redzamas.
- Jebkuras IT sistēmas vai pakalpojuma (tostarp mākoņpakalpojumu) iegāde jāveic saskaņā ar “Konecranes” iepirkumu procesiem (skat. sadaļu “Mūsu piegādes ķēde”).
- Izpētiet un ievērojiet “Konecranes” informācijas drošības politikas, standartus un vadlīnijas.

# Konfidencialitāte un intelektuālais īpašums

**Konfidenciālu informāciju par "Konecranes" un tā partneriem, klientiem, piegādātājiem, apakšuzņēmējiem un darbiniekiem nedrīkst izpaust, un tā jāaizsargā pret neatļautu piekļuvi.**

Uzņēmuma komercnoslēpumi ir būtiski mūsu nākotnes panākumiem, un ir jāpievērš īpaša uzmanība, lai aizsargātu to konfidencialitāti. Komercnoslēpumi ietver, piemēram, komerciāli sensitīvu informāciju, kas attiecas uz klientiem un piegādātājiem, kā arī informāciju, kas saistīta ar izpēti un izstrādi, uzņēmumu apvienošanu un iegādi un uzņēmuma iekšējiem projektiem.

Mūsu uzņēmējdarbības partneri var koplietot konfidenciālu informāciju ar mūsu uzņēmumu. Ir svarīgi ievērot konfidencialitātes saistības, ko esam uzņēmušies attiecībā uz saviem darījumu partneriem.

Mēs nodrošinām, ka uzņēmumam ir intelektuālā īpašuma tiesības, kas nepieciešamas mūsu uzņēmējdarbības veikšanai. Mēs aizsargājam sava intelektuālā īpašuma tiesības un nepieciešamības gadījumā īstenojam pasākumus, lai aizsargātu savas tiesības.



## **Resursi:**

[Informācijas klasifikācijas standarts](#)

[Patentu politika](#)

[Preču zīmju politika](#)

[Domēnu politika](#)

[NDA standarts](#)



## **JŪSU LOMA**

- Izmantojot vai izpaužot konfidenciālu informāciju, ievērojiet "Konecranes" politiku un instrukcijas.
- Pārliecinieties, vai attiecīgajos līgumos ar mūsu darījumu partneriem ir iekļauti atbilstoši konfidencialitātes pienākumi.
- Klasificējiet "Konecranes" informāciju kā publisku, iekšējai lietošanai paredzētu, konfidenciālu vai slepenu un ievērojiet attiecīgās informācijas koplietošanas un piekļuves vadlīnijas.
- Konfidenciālu informāciju, kas kļuvusi zināma jūsu darba laikā, nedrīkst izmantot personīgā labuma gūšanai un izpaust nepilnvarotām personām.
- Neizmantojiet citu personu intelektuālo īpašumu bez atļaujas.
- Nenododiet mūsu intelektuālā īpašuma tiesības bez atļaujas.
- Īstenojiet nepieciešamos pasākumus, lai ievērotu konfidencialitātes prasības, par kurām uzņēmums ir vienojies ar saviem uzņēmējdarbības partneriem.



# Grāmatvedība un finanšu pārskati

## Uzņēmumam "Konecranes" ir jāreģistrē savas finanšu darbības, ievērojot visus piemērojamos tiesību aktus un grāmatvedības praksi.

"Konecranes" ir noteikti vienoti, vispārpieņemti grāmatvedības principi un definīcijas, ko visas struktūrvienības ievēro attiecībā uz finanšu grāmatvedību un pārskatiem. Grupas konsolidētie finanšu pārskati tiek sagatavoti saskaņā ar IFRS standartiem, savukārt vietējie finanšu pārskati tiek sagatavoti saskaņā ar vietējiem grāmatvedības principiem.

Jebkādai publiskai "Konecranes" finanšu informācijai pilnībā, precīzi un ticami jāatspoguļo "Konecranes" finanšu situācija attiecīgajā datumā vai periodā, kad tā sagatavota.



### Resursi:

[Datu pārziņa rokasgrāmata](#)

Uzņēmums "Konecranes" savām ieinteresētajām pusēm vienlaikus, ietverot tādu pašu saturu, pārredzami un atklāti, nesniedzot priekšrocības vai labumu jebkurai grupai vai personai, sniedz informāciju par uzņēmuma finanšu statusu un darbību, un tas notiek saskaņā ar tiesību aktiem, biržas noteikumiem un vērtspapīru tirgū pieņemto praksi.

"Konecranes" ievēro klusuma periodu pirms savu finanšu ziņojumu un starpposma ziņojumu publicēšanas, sākot ar attiecīgā ceturkšņa beigām. Šajā periodā "Konecranes" pārstāvji nekomentē "Konecranes" finanšu stāvokli.



## JŪSU LOMA

- Visiem darījumiem jābūt attiecīgi pilnvarotiem, kā arī precīzi un pilnībā reģistrētiem. Kategoriski aizliegts veidot nepatiesus vai maldinošus ierakstus, reģistrus vai dokumentāciju.
- Nekādā gadījumā neveidojiet nepatiesus vai maldinošus pārskatu, neveiciet maksājumu un neizveidojiet grāmatvedības ierakstu "Konecranes" vārdā, apzinoties, ka jebkāda maksājuma vai grāmatvedības konta daļa tiks izmantota mērķim, kas neatbilst pavaddokumentos norādītajam.
- Ja konstatējat jebkādas "Konecranes" grāmatvedības vai ar to saistīto dokumentu viltojumus, nekavējoties ziņojiet par tiem. Izpaužot no vadības un iekšējiem vai ārējiem revidentiem iegūtu informāciju, "Konecranes" var tikt nodarīts nopietns kaitējums.
- Konfidenciālu informāciju, kas kļuvusi zināma jūsu darba laikā, nedrīkst izmantot personīgā labuma gūšanai un izpaust nepilnvarotām personām.

# Ārējā komunikācija

**“Konecranes” ārējā komunikācija nodrošina, ka visas attiecīgās ieinteresētās puses savlaicīgi un regulāri tiek informētas par “Konecranes” darbībām, izmantojot vairākus kanālus un informācijas līdzekļus, tādējādi atbalstot mūsu plašākos mērķus un stratēģiju un aizsargājot mūsu zīmolu un reputāciju.**

Tikai runātāji vai darbinieki, ko īpaši pilnvarojis izpilddirektors vai finanšu direktors, drīkst veikt saziņu ar preses pārstāvjiem, vērtspapīru analītiķiem, citiem finanšu kopienas biedriem, akcionāriem, vai citām grupām vai organizācijām saistībā ar “Konecranes” uzņēmējdarbību.

Plašsaziņas līdzekļiem sniegtajai un/vai publiski izplatītajai informācijai ir jābūt informatīvai un patiesai. Jebkādai publiskai informācijai, ko rada un izplata uzņēmums “Konecranes”, ir jāatbilst visiem piemērojamiem tiesību aktiem un noteikumiem, kā arī vispārējām “Konecranes” zīmola un komunikācijas vadlīnijām un noteikumiem. Tas attiecas arī uz visu mārketinga saturu un materiāliem, kā arī uz sociālajiem medijiem.

“Konecranes” darbinieki ir visefektīvākie uzņēmuma un zīmola vēstnieki sociālajos tīklos, un jūsu līdzdalība palīdz uzņēmumam veidot un pārvaldīt savu reputāciju tiešsaistē un radīt spēcīgu digitālo klātbūtni.



## Resursi:

[Ārējās komunikācijas vadlīnijas](#)  
[Sociālo mediju vadlīnijas](#)



## JŪSU LOMA

- Jebkurus pieprasījumus saņemt “Konecranes” finanšu informāciju no finanšu kopienas vai akcionāriem nododiet nodaļas Investor relations (Attiecības ar investoriem) viceprezidentam.
- Visus plašsaziņas līdzekļu vai sabiedrības pieprasījumus par “Konecranes” finanšu informāciju vai citu informāciju nododiet nodaļas Brand and Communications (Zīmols un saziņa) viceprezidentam vai ārējās komunikācijas vadītājam.
- Ņemiet vērā: pārstāvēt “Konecranes” sociālajos plašsaziņas līdzekļos, jums ir jārikojas saskaņā ar mūsu ētikas kodeksu, pat ja izmantojat privātu kontu.

# Uzņēmuma iekšējai lietošanai paredzēta informācija

**“Konecranes” ievēro attiecīgos drošības tiesību aktus, garantējot, ka uzņēmuma iekšējā informācija ir drošībā un tiek aizsargāta.**

Iekšējā informācija ir jebkāda precīza informācija, kas nav publiskota un ir tieši vai netieši saistīta ar “Konecranes”, jebkuru citu publiskā apgrozībā esošu finanšu instrumentu emitentu, “Konecranes” vai cita emitenta emitētiem finanšu instrumentiem (tai skaitā akcijām) un kas tās publiskošanas gadījumā būtiski ietekmētu šo finanšu instrumentu cenu vai saistīto atvasināto finanšu instrumentu cenu. Iekšējās informācijas ietekme uz vērtspapīra vai cita finanšu instrumenta cenu var būt pozitīva vai negatīva.

Veicot darbu, mūsu darbinieki var uzzināt uzņēmuma iekšējo informāciju vai citu nepubliskotu konfidenciālu informāciju par pašu uzņēmumu “Konecranes”, mūsu piegādātājiem, apakšuzņēmējiem, klientiem vai citiem darījumu partneriem.



## Resursi:

[“Konecranes Plc” noteikumi par uzņēmuma iekšējo informāciju](#)



## JŪSU LOMA

- Ja jūsu rīcībā ir uzņēmuma iekšējā informācija vai būtiska nepubliskota informācija par “Konecranes”, jums ir aizliegts iegādāties vai pārdot “Konecranes” finanšu instrumentus (piemēram, akcijas), citus vērtspapīrus vai saistītos atvasinātos instrumentus.
- Ja iegūstat uzņēmuma iekšējo informāciju vai citu nepubliskotu informāciju par citu uzņēmumu, ir spēkā tādi paši tirdzniecības aizliegumi.
- Jums ir aizliegts “nodot informāciju” vai nodot uzņēmuma iekšējo informāciju personai, kas var pirkt vai pārdot vērtspapīrus, vai ieteikt šādai personai iegādāties vai pārdot vērtspapīrus, pamatojoties uz šādu informāciju.
- Jums ir aizliegts arī izpaust uzņēmuma iekšējo informāciju, izņemot gadījumus, kad izpaušana ir atļauta saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem.

# Reģistru glabāšana

Visi reģistri jā saglabā, ievērojot piemērojamajos normatīvajos aktos un noteikumos noteikto laika periodu (minimālo vai maksimālo). Reģistri, kas ir būtiski "Konecranes" uzņēmējdarbībai, tostarp, bet ne tikai, korporatīvie reģistri, ir jāidentificē un jāglabā drošā vietā "Konecranes" telpās vai "Konecranes" apstiprinātajās sistēmās/datubāzēs.



## JŪSU LOMA

- Ja "Konecranes" juridiskā struktūrvienība (Legal Function) jums paziņo par pavēsti par ierašanos tiesā vai gaidāmu vai draudošu tiesvedību vai valsts izmeklēšanu un saņemtat norādījumus, ka jāpārtrauc ar šādu pavēsti par ierašanos tiesā, tiesvedību vai izmeklēšanu saistīto reģistru iznīcināšana, jums jā saglabā un jā aizsargā VISI reģistri, kas var būt saistīti ar pavēsti par ierašanos tiesā, tiesvedību vai izmeklēšanu, līdz brīdim, kad juridiskā struktūrvienība (Legal Function) jums paziņo, ka šādi reģistri vairs nav nepieciešami.



# Palīdzība un ziņošana par bažām

ZIŅOT IR SVARĪGI  
KĀ ZIŅOT



# Ziņot ir svarīgi

## Ja jums ir jautājumi vai bažas, sazinieties ar mums.

Uzņēmumam ir vairāki kanāli, kuros var izteikt bažas un uzdot jautājumus. Mēs atbalstām pareizo lēmumu pieņemšanu un ziņošanu par problemātiskiem gadījumiem.

“Konecranes” Atbilstības un ētikas (Compliance & Ethics) komanda ir atbildīga par iekšējās izmeklēšanas procedūrām attiecībā uz atbilstības pārkāpumiem, un par iespējamiem pārkāpumiem ir jāziņo šai komandai. Visas izmeklēšanas ir jāveic konfidenciāli saskaņā ar grupas izmeklēšanas principiem un politiku.

Par izmeklēšanas rezultātiem periodiski tiek ziņots “Konecranes” Atbilstības un ētikas komitejai (Compliance & Ethics Committee) un “Konecranes” valdes revīzijas komitejai.

Darbinieki, kas pārkāpj likumus, šo ētikas kodeksu vai citas uzņēmuma politikas, var tikt pakļauti disciplinārsodam, kas var ietvert darba attiecību izbeigšanu saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem.



### Resursi:

[Norādījumi par ziņošanu par pārkāpumiem](#)

[Ziņošanas portāls iekšīklā](#)

[Ziņošanas kanāls](#)



## JŪSU LOMA

- Ja jums ir kādi jautājumi vai bažas, sazinieties ar savu tiešo vadītāju vai citu vietējās vadības pārstāvi.
- Jūs varat arī sazināties ar mūsu personālvadības (HR) vai juridiskās struktūrvienības (Legal Function) pārstāvi vai kādu no atbilstības un ētikas (Compliance & Ethics) speciālistiem tieši (e-pasts: [compliance@konecranes.com](mailto:compliance@konecranes.com)) vai izmantojot konfidenciālo “Konecranes” ziņošanas kanālu.

// Mums ir skaidra politika attiecībā uz pretdarbības neveikšanu: “Konecranes” nepieļaus nekāda veida pretdarbību pret personām, kas labticīgi ziņo par bažām.





# Kā ziņot?

## **RUNĀJIET AR SAVU VADĪTĀJU**

Šis visbiežāk ir ātrākais un efektīvākais situācijas risināšanas veids

## **RUNĀJIET AR PERSONĀLVADĪBU, JURIDISKO STRUKTŪRVIENĪBU VAI VIETĒJO VADĪBU**

Jūsu kolēģu komanda ir jūsu rīcībā, lai sniegtu palīdzību

## **SAZINIETIES AR ATBILSTĪBAS UN ĒTIKAS KOMANDU**

Sazinieties ar atbilstības un ētikas (Compliance & Ethics) speciālistiem tieši vai izmantojot uzņēmumu grupas ziņošanas kanālu

## **ZIŅOŠANAS KANĀLS**

- Konfidenciāls
- Iespējama anonīma ziņošana, ja to pieļauj valsts likumi
- Plašāka informācija pieejama Speak-Up portālā iekštīklā un rakstot uz e-pasta adresi [compliance@konecranes.com](mailto:compliance@konecranes.com)

<https://report.whistleb.com/en/Konecranes>



### **Resursi:**

[Norādījumi par ziņošanu par pārkāpumiem](#)

[Ziņošanas portāls iekštīklā](#)

[Ziņošanas kanāls](#)

**KONECRANES<sup>®</sup>**  
[www.konecranes.com](http://www.konecranes.com)